

Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane
Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

**Verbale di accordo di contrattazione decentrata integrativa fra
Azienda, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto**

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' DI
COORDINAMENTO -PARTE VARIABILE**

Bussana di Sanremo, 08 aprile 2010

ACC-2° COORD-VAR-DEF-2010.doc

AZIENDA USL N.1 IMPERIESE

Via Aurelia, 97 – 18032 BUSSANA DI SANREMO (IM) – Tel. (0184) 536.1

Codice Fiscale – Partita IVA n. 01083060085

www.asli.liguria.it

Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane
Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

Addì 8 aprile 2010, presso la Sede di Bussana ha avuto luogo l'incontro fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 1 Imperiese, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto in sede di contrattazione integrativa decentrata;

Visti e richiamati

- l'art. 10 comma 1 del CCNL 20/09/2001, che, al fine di valorizzare l'autonomia e la responsabilità delle professioni sanitarie, prevede la corresponsione di una specifica indennità per coloro cui sia affidata la funzione di coordinamento delle attività dei servizi di assegnazione nonché del personale appartenente allo stesso o ad altro profilo anche di pari categoria ed - ove articolata al suo interno - di pari livello economico, con assunzione di responsabilità del proprio operato e che la stessa si compone di una parte fissa e di una parte variabile;
- il comma 4 dell'art. di cui sopra, secondo cui le aziende, in connessione con la complessità dei compiti di coordinamento, possono prevedere, in aggiunta alla parte fissa dell'indennità di funzione di coordinamento, una parte variabile, sino ad un massimo di ulteriori € 1549,37 finanziabile con le risorse disponibili nel fondo c.d. "di carriera" ex art. 9 del CCNL 31/07/2009;
- le ipotesi di accordo firmate il 20/01 e il 16/02/2010, trasmesse al Collegio Sindacale della ASL 1 con relazione illustrativa n. prot. 7043 del 18/02/2010;
- il verbale n. 3/2010 del 17/03/2010 con il quale il suddetto Collegio ha espresso parere favorevole sull'accordo, in ordine alla compatibilità finanziaria.

al termine di ampia ed approfondita discussione;

LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO

1. sono individuati, nel regolamento allegato 1) al presente verbale, i criteri di graduazione ai fini della corresponsione della relativa indennità di parte variabile, in analogia con quanto previsto dalla vigente normativa regolamentare per la graduazione delle posizioni organizzative attraverso una procedura finalizzata a garantire trasparenza e valorizzazione delle professionalità sanitarie;
2. l'individuazione delle posizioni di coordinamento sanitario titolari dell'indennità variabile in parola, previa graduazione secondo le modalità di cui al suddetto regolamento allegato, è effettuata annualmente dalla Direzione Aziendale in relazione alle risorse disponibili nel competente fondo contrattuale, previa informazione alle Parti Sindacali;
3. per la fase di prima applicazione del presente accordo le Parti concordano di stanziare, a carico del fondo ex art. 9 CCNL 31/07/2009, una somma pari ad € 7.000,00 (al netto oneri ed IRAP) , per l'attribuzione dell'indennità variabile in parola, prioritariamente alle posizioni di coordinamento sanitario che siano pesate in misura massima (sulla base del regolamento allegato);

ACC-2° COORD-VAR-DEF-2010.doc

AZIENDA USL N.1 IMPERIESE

Via Aurelia, 97 – 18032 BUSSANA DI SANREMO (IM) – Tel. (0184) 536.1

Codice Fiscale – Partita IVA n. 01083060085

www.asli.liguria.it

Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane
Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

ALLEGATO 1) Verbale di contrattazione decentrata integrativa del 08 aprile 2010

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' DI COORDINAMENTO
PARTE VARIABILE

(Art. 10 Comma 4 – CCNL 20/09/2001 - II Biennio Economico 2000 – 2001)

L'attribuzione dell'indennità di coordinamento – parte variabile ha luogo sulla base dei seguenti criteri di graduazione delle relative funzioni:

	indicatori	valori	peso	
Livello quantitativo di risorse umane, tecnologiche e strumentali assegnate	posti letto/turn over ovvero numero delle prestazioni	0 \ 9		PUNTEGGIO
	risorse umane	0 \ 8		25
	risorse tecnologiche	0 \ 8		
Livello di responsabilità e autonomia funzionale assegnata	relazione dirigente di presidio	0 \ 6		PUNTEGGIO
	relazione direttore reparto	0 \ 7		20
	relazione uff. infermieristico	0 \ 7		
Livello di complessità organizzativa (valutata in base ai volumi prestazionali erogati e al grado di continuità e multidisciplinarietà assistenziale offerta)	produzione	0 \ 4		PUNTEGGIO
	utilizzo informatizzazione	0 \ 7		25
	progetti di miglioramento multidisciplinarietà delle attività	0 \ 7		
	0 \ 7			
Livello di competenze, capacità ed esperienze professionali richieste	anni di servizio prestato come coordinatore	0 \ 10		PUNTEGGIO
	specializz. In materia specifica al reparto di appartenenza	0 \ 10		30
	precedenti esperienze in posizioni organizzative	0 \ 10		
			TOTALE	

ACC-2° COORD-VAR-DEF-2010.doc

AZIENDA USL N.1 IMPERIESE

Via Aurelia, 97 – 18032 BUSSANA DI SANREMO (IM) – Tel. (0184) 536.1

Codice Fiscale – Partita IVA n. 01083060085

www.asl1.liguria.it

Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane
Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

In base al punteggio totale assegnato verrà riconosciuta la seguente valorizzazione economica annua:

Punteggio assegnato	Livello di complessità	Valorizzazione economica dell'indennità (parte variabile)
Da 0 a 25 punti	Complessità minima	Nessuna valorizzazione
Da 25 a 50 punti	Complessità bassa	€ 500
Da 50 a 75 punti	Complessità media	€ 1000
Da 75 a 100 punti	Complessità alta	€ 1549.37

La valutazione della complessità correlata a ciascuna funzione di coordinamento e la conseguente assegnazione del relativo punteggio sarà effettuata dall'apposita Commissione composta dal Direttore Sanitario (in funzione di Presidente), da un Direttore di Dipartimento individuato dalla Direzione Aziendale in relazione all'area di interesse e dal Dirigente della Struttura "Professioni Sanitarie" (o, fino alla sua nomina, dal Responsabile U.O. Professioni Sanitarie).

L'attività svolta dai titolari assegnatari dell'indennità di parte variabile di cui sopra sarà oggetto di valutazione annuale nell'ambito dell'ordinaria verifica sul raggiungimento degli obiettivi collegati alla attribuzione della quota progettuale specifica incentivante come appresso specificata:

A) Livello di complessità assegnato	B) Indennità fissa + variabile	C) Giudizio di valutazione annuale sui risultati raggiunti ai fini della quota progettuale specifica incentivante			
		Insufficiente (da 0 a 59)	Sufficiente (da 60 a 75)	Buono (da 76 a 90)	Ottimo (da 91 a 100)
Bassa	€ 2049.37	-	€ 300,00	€ 700,00	€ 1.500
Media	€ 2549.37	-	€ 500,00	€ 1.000,00	€ 2.000,00
Alta	€ 3098.74	-	€ 700,00	€ 1.500,00	€ 3.000,00

La retribuzione della suddetta quota è finanziata sulla quota- parte del fondo produttività , *relativa alla produttività individuale e costituisce progettualità specifica volta a remunerare, previa valutazione sui risultati raggiunti rispetto agli obiettivi di performance assegnati annualmente dal Dirigente Responsabile, l'impegno connesso alla funzione di coordinamento.*

Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane
Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

La stessa è da ritenere assorbente rispetto ad ogni altro incentivo, fatta eccezione per i compensi previsti, dalla vigente normativa legislativa e/o contrattuale, a titolo di compartecipazioni su istituti specifici, non finanziate con il fondo produttività (come ad esempio il supporto alla libera professione intramuraria).

La valutazione di cui sopra viene effettuata dal Direttore del Dipartimento o della Struttura Complessa di appartenenza, congiuntamente al Dirigente della Struttura "Professioni Sanitarie".

La valutazione è svolta sulla base dei seguenti criteri per i quali devono essere attribuiti dei punteggi come di seguito specificato:

1. grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (massimo punti 40 = 100% di realizzazione);
2. grado di iniziativa ed autonomia in relazione alla tipologia dell'incarico, nell'ambito degli indirizzi posti dal dirigente competente (massimo punti 40);
3. grado di competenza espressa: nell'assunzione delle decisioni di competenza, nell'impiego razionale del tempo-lavoro e delle assenze dal servizio (proprie e altrui), nel far fronte alle esigenze del servizio (massimo punti 20).

La valutazione comportante un punteggio da 0 a 59 determina la revoca dell'incarico di responsabilità. In caso di eventuale valutazione negativa il Dirigente incaricato di esprimere il giudizio, prima della definitiva formalizzazione deve acquisire in contraddittorio le considerazioni del dipendente che può essere assistito da un dirigente sindacale o da persona di sua fiducia.

Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza, con atto del Direttore Generale, nelle seguenti ipotesi:

1. la posizione organizzativa connessa all'incarico viene soppressa per uno dei motivi di cui all'articolo 3, comma 2, del presente regolamento;
2. la posizione organizzativa connessa all'incarico è stata soggetta a modifiche di carattere organizzativo e/o funzionale;
3. intervenuto giudizio di valutazione annuale negativo.

La revoca dell'incarico comporta la perdita dell'indennità di funzione da parte del dipendente titolare. In tal caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del proprio profilo mantenendo il trattamento economico già acquisito ai sensi della vigente normativa contrattuale.

Dipartimento Giuridico, Legale, Sviluppo Risorse Umane
Struttura Complessa Sviluppo Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Amministrativo dott. C. BALBI firmato	RSU firmato
Il Direttore Dipartimento Giuridico, Legale Sviluppo Risorse Umane avv. D. DULBECCO firmato	C.G.I.L. – F.P. non firmato
Il Direttore SC Sviluppo Risorse Umane dott. I. CAVIGLIA firmato	C.I.S.L. – F.P. firmato
	U.I.L. – F.P.L. firmato
	FIALS firmato
	FSI firmato
	NURSING UP firmato

Ufficio Relazioni Sindacali GMS \ FG

Nota a verbale congiunta fra parte pubblica e parti sindacali firmatarie

Mantenendo invariato il numero globale delle attuali posizioni organizzative sanitarie, le Parti convengono di integrare la quota-parte del fondo contrattuale c.d. “di carriera”, relativa alle posizioni organizzative, da € 282.500,00 ad € 300.000,00. La presente nota a verbale si intende quale parte integrante e sostanziale del presente accordo di contrattazione integrativa aziendale

ACC-2° COORD-VAR-DEF-2010.doc

AZIENDA USL N.1 IMPERIESE

Via Aurelia, 97 – 18032 BUSSANA DI SANREMO (IM) – Tel. (0184) 536.1

Codice Fiscale – Partita IVA n. 01083060085

www.asli.liguria.it